

# EN ROUTE VERS L'ORGANISATION APPRENANTE AVEC XTREM READING

par Yoan THIRION

## ORGANISATION APPRENANTE

La Cinquième Discipline : L'Art et la manière des organisations qui apprennent

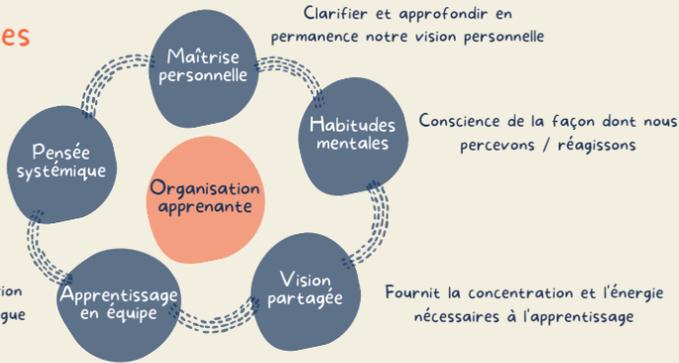
de Peter Senge (1990)



Façonner délibérément le futur souhaité

Plutôt que d'être victime des circonstances

## 5 Disciplines



## BESOINS



Culture



Processus appropriés

De "j'apprends à survivre" à "j'apprends à générer, à créer et à apporter de nouvelles choses".

## Histoire d'une pratique d'apprentissage en équipe

Comment stimuler l'apprentissage en équipe dans nos organisations ?



"Même dans un monde ultra-digitalisé, la lecture reste l'un des moyens les plus utilisés pour élargir ses connaissances, développer de nouvelles compétences ou découvrir de nouveaux sujets."

## LECTURE

Comment faire de cette activité solitaire une activité collective ?



#1 Pratique de l'apprentissage individuel



Expériences



Itérations

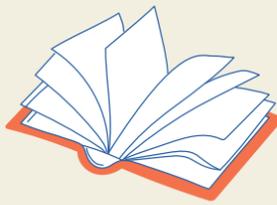
## XTREM READING

Lire 2 livres en 1 heure et cultivez l'intelligence collective

### COMMENT ?

- 1 facilitateur (ou plutôt gardien du temps)
- 1 espace / pièce (virtuelle ou physique)
- Des livres (Plus que le nombre de participants)
- Participants (à partir de 2 personnes jusqu'à l'infini)
- Cette infographie

### 1) Chaque participant apporte un livre



Inviter les participants à en ramener au moins 1 (souvent celui qui se trouve sur leur table de chevet)

### 2) Partager les choix



Inviter les participants à partager leur choix

### 3) Création de groupes d'intérêt



Les participants s'organisent en groupes d'intérêt pour les livres (2 à 3 personnes)

### 4) Lire 2 livres

Lire le 1er livre



Changer de livre



Lire le 2ème livre



Pendant 2 itérations de 15 à 25 minutes, les participants lisent 2 livres

### Objectif

"Extraire les éléments principaux pour les présenter au reste du groupe."

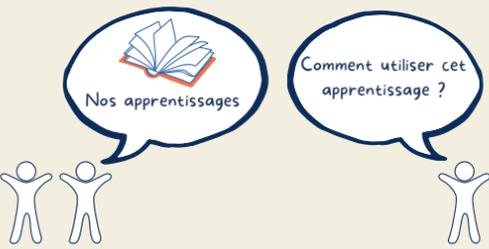
#### Désapprendre à lire

- Lisez ce que vous voulez quel que soit l'ordre
- Analyser la structure
- Trouver le chapitre clé
- Utiliser des techniques de lecture rapide

Utiliser 1 guide visuel pour aider nos yeux

Prendre des notes (Mind Maps par exemple)

### 5) Partage



Au sein de chaque groupe, 5 à 10 minutes par livre pour partager ce qui a été découvert

### 6) Apprécier

- Réflexion collective forte à travers le dialogue
- De nombreuses découvertes
- Expérimentations en équipe

- ★★★★★
  - ★★★★☆
  - ★★★☆☆
  - ★★☆☆☆
  - ★☆☆☆☆
- Lisibilité du livre
- Recommandation

Chaque lecteur peut écrire ses sentiments sur ces deux aspects

## ENSEIGNEMENTS

Plus de 400 personnes différentes, dans différents contextes / pays

### Nous sommes tous Clark Kent

- Tous capables de lire 2 livres en 1 heure
- MAIS différemment



### Améliore la mémorisation

- Lire en pensant au partage
- Créer des émotions autour des livres



### Crée beaucoup d'apprentissage

Chaque participant apprend quelque chose de nouveau

### Une expérience très riche

- Tous des systèmes de pensée différents
- Voyons et retenons des choses différentes



### Des sujets insoupçonnés

Découvrez des sujets qu'on n'aurait pas pensé aimer



### Casser les silos, connecter individus

- Tout le monde est concerné
- Casser chaque silos (verticaux / horizontaux)

## LIMITES

"n'importe quand, n'importe où, n'importe qui, n'importe quel sujet".

Pas lu complètement 2 livres

Poser des questions ouvertes

"Quelle valeur as-tu perçue dans l'atelier?"

"Qu'as-tu appris pendant cette session?"

Une autre approche de la lecture

Ce que disent certains participants



### Ne fonctionne pas sur des fictions

Gâche le plaisir de découvrir les personnages et leur évolution

### Être conscient du biais de confirmation

- Mélanger les personnes pendant ce type de session
- De différents domaines / cultures / ...

### Attention à l'effet Dunning-Kruger

Passer du temps sur un livre ne fait pas de nous des experts

## À DISTANCE

### Communication

- Capacité de créer des groupes
- Communication globale



Quelques outils

### Bibliothèque virtuelle

- Liste de livres
- Les sélectionner
- Les partager
- Les apprécier



### Chaotique les premières fois

- Problèmes de formats des fichiers
- Utilisation des outils
- Droits d'accès
- Communication globale difficile

Une expérience différente mais aussi riche qu'en physique

